

# 安徽省投资集团 2023 年高端经营管理人才公开招聘岗位信息表

序号	招聘岗位	工作地点	招聘人数	岗位职责	资格条件	综合测试方式
1	党委办公室 (集团办公室、董事会办公室) 副主任	合肥	1 名	1.负责集团决策类会议等重要会议组织筹备工作。 2.负责组织起草集团各类综合性文稿。 3.负责组织起草、审核以党委或集团名义发布的公文。 4.负责集团重大活动、交流来访活动组织筹备工作。 5.负责做好集团领导日常工作协调与服务保障工作。 6.负责集团公司督查督办工作。 7.负责集团公司机要和保密管理工作。 8.负责做好集团日常档案管理工作。	1.硕士研究生及以上学历或硕士及以上学位； 2.中共正式党员； 3.政治学类、经济学类、企业管理类相关专业； 4.具备 8 年以上行政文秘、综合管理相关工作经验； 5.45 周岁及以下，即 1977 年 9 月(不含)以后出生； 6.党政机关和事业单位应聘人员，一般应为副处级(四级调研员)或任职 3 年以上的正科级(二级主任科员)及以上职务；国有企业应聘人员，一般应为省属国有企业中层副职及以上职务，或下级正职职务满 3 年(其他企业应聘人员的职务职级参照该要求)。 7.具有党政机关、事业单位、国有企业综合部门管理经验且业绩突出者优先。	公文写作测试+ 一轮面试

序号	招聘岗位	工作地点	招聘人数	岗位职责	资格条件	综合测试方式
2	法律合规部 副总经理	合肥	1名	<p>1.负责组织开展集团公司法律纠纷案件管理，完善纠纷案件管理相关制度，健全纠纷案件管理体制机制，指导子公司开展纠纷案件全流程管理。</p> <p>2.负责组织开展重大纠纷案件调度，推进纠纷案件处置，指导督促子公司加快纠纷案件处置进度和执行进度。</p> <p>3.负责组织协调法院、仲裁委等机构，搭建集团公司与司法机构、监管机构的沟通交流机制。</p> <p>4.负责组织开展纠纷案件复盘与分析，拟定合规风险提示函等，梳理总结管理改进建议。</p> <p>5.负责协助开展集团公司合规体系建设、内控体系建设等工作。</p> <p>6.负责协助开展法律审核、合同管理、合规信息化建设、合规队伍建设等工作。</p> <p>7.负责其他法治建设与内控合规管理相关工作。</p>	<p>1.硕士研究生及以上学历或硕士及以上学位；</p> <p>2.法学类、金融财务类相关专业，持有法律职业资格证书；</p> <p>3.具备8年以上法务相关工作经验；</p> <p>4.45周岁及以下，即1977年9月（不含）以后出生；</p> <p>5.党政机关和事业单位应聘人员，一般应为副处级（四级调研员）或任职3年以上的正科级（二级主任科员）及以上职务；国有企业应聘人员，一般应为省属国有企业中层副职及以上职务，或下级正职职务满3年（其他企业应聘人员的职务职级参照该要求）；</p> <p>6.具备丰富纠纷案件管理、资产处置清收等岗位经验且业绩突出者优先。</p>	两轮面试

序号	招聘岗位	工作地点	招聘人数	岗位职责	资格条件	综合测试方式
3	皖投置业公司 副总经理 A	合肥	1 名	<p>1.负责参与项目前期可行性研究、产品定位、设计方案制定等前期工作。</p> <p>2.负责组建和带领项目公司团队达成的经营目标,包括项目前期开发、建设、营销等各个环节的工作,组织和协调公司内外资源,对项目工期、质量、成本、进度、营销节点提出有效建议。</p> <p>3.负责协助管理公司整体运营,维护客户关系,处理重大突发事件。</p>	<p>1.硕士研究生及以上学历或硕士及以上学位;</p> <p>2.管理科学与工程类,土木工程类,建筑类、城乡规划类相关专业;</p> <p>3.具备 8 年以上工程建设、房地产开发相关工作经验,担任大型房地产上市公司或国有大型房产开发企业相关业务部门负责人 3 年以上; 具备至少 2 个 15 万平方米以上规模房地产开发项目的成功操盘经验。</p> <p>4.45 周岁及以下,即 1977 年 9 月(不含)以后出生;</p> <p>5.党政机关和事业单位应聘人员,一般应为副处级(四级调研员)或任职 3 年以上的正科级(二级主任科员)及以上职务; 国有企业应聘人员,一般应为省属国有企业中层副职及以上职务,或下级正职职务满 3 年(其他企业应聘人员的职务职级参照该要求);</p> <p>6.具有国有大型房地产开发企业区域或城市公司负责人经历,且相关业绩突出者优先;</p> <p>7.具备下列条件之一的,学历可放宽至本科:(1)建筑工程类高级工程师及以上专业技术职称(2)担任国有大型房地产公司或房地产上市公司中层及以上管理职务 5 年以上。</p>	两轮面试

序号	招聘岗位	工作地点	招聘人数	岗位职责	资格条件	综合测试方式
4	皖投置业公司 副总经理 B	合肥	1 名	<p>1.负责参与项目前期可行性研究、产品定位、设计方案制定等前期工作。</p> <p>2.负责组织市场调查、预测市场发展趋势,并针对市场的变化和竞争的需要提出应对策略。</p> <p>3.负责制定公司的销售、招商和运营流程及相关制度,服务与监督项目招商、营销推广、客户和物业管理和日常运营等工作,落实业务推进计划,推动并确保各项经营指标的落实。</p> <p>4.负责协助整合资源,搭建增值服务体系、宣传推广公司品牌。</p> <p>5.负责与相关行政管理部门、行业协会及其他有关机构沟通及交流,维护及提升企业形象和声誉。</p>	<p>1.硕士研究生及以上学历或硕士及以上学位;</p> <p>2.土木工程类、建筑学类、城乡规划学类、管理科学与工程类、工商管理类、公共管理类、应用经济学类相关专业;</p> <p>3.具备 8 年以上房地产开发相关工作经验,5 年以上地产营销管理相关工作经验,担任大型房地产上市公司或国有大型房产开发企业营销部门负责人 3 年以上;</p> <p>4.45 周岁及以下,即 1977 年 9 月(不含)以后出生;</p> <p>5.党政机关和事业单位应聘人员,一般应为副处级(四级调研员)或任职 3 年以上的正科级(二级主任科员)及以上职务;国有企业应聘人员,一般应为省属国有企业中层副职及以上职务,或下级正职职务满 3 年(其他企业应聘人员的职务职级参照该要求);</p> <p>6.具有国有大型房地产开发企业区域或城市公司营销负责人经历,且相关业绩突出者优先。</p>	两轮面试

序号	招聘岗位	工作地点	招聘人数	岗位职责	资格条件	综合测试方式
5	铁路基金公司 副总经理	合肥	1名	<p>1.负责协助总经理组织实施董事会决议。</p> <p>2.负责协助总经理实施年度经营计划和投资计划。</p> <p>3.负责开展项目立项、尽调、履行决策流程、投放、投后管理等投资全流程工作。</p> <p>4.负责法律、行政法规、公司章程规定和董事会授权经营层履行的其他职责。</p>	<p>1.硕士研究生及以上学历或硕士及以上学位；</p> <p>2.企业管理类、金融类、经济类、财务类或理工类相关专业；</p> <p>3.具备8年以上投资机构、金融机构或企业集团投资相关领域工作经验，担任所在单位中层及以上管理职务2年以上；具备操盘大型项目投资、资本运作或基金管理的操作经验和成功案例；</p> <p>4.45周岁及以下，即1977年9月（不含）以后出生；</p> <p>5.党政机关和事业单位应聘人员，一般应为副处级（四级调研员）或任职3年以上的正科级（二级主任科员）及以上职务；国有企业应聘人员，一般应为省属国有企业中层副职及以上职务，或下级正职职务满3年（其他企业应聘人员的职务职级参照该要求）；</p> <p>6.熟悉宏观经济和投资产业政策，有较强的战略研究、发展规划能力和良好的投资分析研判能力。</p> <p>7.具有证券公司投行业务、自营业务、资产管理业务相关工作经验者优先。</p>	两轮面试

序号	招聘岗位	工作地点	招聘人数	岗位职责	资格条件	综合测试方式
6	中安资产公司 副总经理	合肥	1名	<p>1.负责公司传统类金融不良资产经营业务。</p> <p>2.负责公司资产处置路径生态构建。</p> <p>3.负责公司实质性重组业务、特殊机遇投资项目的开拓。</p> <p>4.负责联合地方政府，探索问题企业、问题机构、产业园区债务风险化解途径，发掘具有重组价值的企业及资产，通过多种方式盘活资产。</p> <p>5.负责资产经营团队建设和人员培养。</p>	<p>1.硕士研究生及以上学历或硕士及以上学位；</p> <p>2.企业管理类、金融类、经济类、财务类或理工类相关专业；</p> <p>3.具备8年以上银行、信托、资产管理公司等专业机构或法院从业经验,5年以上不良资产处置业务工作经验;并且具备以下工作经验之一: 全国性金融资产管理公司或地方资产管理公司业务部门管理经验; 国有大型股份制商业银行或全国性股份制商业银行省级分行或总部资产保全部门、城市商业银行总部资产保全部门管理经验; 法院系统工作经验;</p> <p>4.45周岁及以下,即1977年9月(不含)以后出生;</p> <p>5.党政机关和事业单位应聘人员,一般应为副处级(四级调研员)或任职3年以上的正科级(二级主任科员)及以上职务; 国有企业应聘人员,一般应为省属国有企业中层副职及以上职务,或下级正职职务满3年(其他企业应聘人员的职务职级参照该要求);</p> <p>6.熟悉不良资产收购、处置、并购重组、资产托管经营、非金债、债转股等资产管理业务政策及流程;</p> <p>7.具有复合背景且业绩突出者优先。</p>	两轮面试

序号	招聘岗位	工作地点	招聘人数	岗位职责	资格条件	综合测试方式
7	铁投公司 总经理助理 (法律合规方向)	合肥	1名	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.负责公司制度建设和管理;</li> <li>2.负责参与公司重大经营决策,依法依规提出法律意见;</li> <li>3.负责公司重大经济活动中有关法律业务的处理工作;</li> <li>4.负责公司法律机构的管理工作,组织做好公司日常合同管理、招投标、知识产权管理、工商事务、仲裁诉讼等方面的法律事务工作;</li> <li>5.负责组织实施公司外聘法律顾问的管理、考核等工作;</li> <li>6.负责对公司及所属子公司违反法律法规的行为提出纠正意见并督促整改;</li> <li>7.负责岗位职责相关的其他工作任务。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.硕士研究生及以上学历或硕士及以上学位;</li> <li>2.法学类相关专业,持有法律职业资格证书</li> <li>3.具有8年以上企业法务风控、合规管理工作经验;</li> <li>4.40周岁及以下,即1982年9月(不含)以后出生;</li> <li>5.党政机关和事业单位应聘人员,一般应为任职2年以上正科级或任职4年以上的副科级及相当职级以上职务;国有企业应聘人员,一般应为任职2年以上市属国有企业中层正职级,或4年以上中层副职级及相当职级以上职务(其他企业应聘人员的职务职级参照该要求);</li> <li>6.政治素质高,组织纪律意识强;具有较强的统筹规划、组织协调、人际沟通、文字综合能力;</li> <li>7.具有建设工程等基建类行业法务工作经验者优先。</li> </ol>	两轮面试

序号	招聘岗位	工作地点	招聘人数	岗位职责	资格条件	综合测试方式
8	皖投置业公司 商业管理 资深经理	合肥	1名	<p>1.负责开展公司商业管理各项工作；</p> <p>2.负责制定并执行各商业项目年度经营计划和日常工作计划；</p> <p>3.负责商业前期市场调查研究，统筹商业项目定位策划，提出商业定位与业态规划建议；</p> <p>4.统筹商业招商整体策划及租赁政策、租金标准的评估并报批；</p> <p>5.负责拓展商业合作资源，丰富品牌引进渠道。</p>	<p>1.本科及以上学历，本科及以上学历学习阶段均要求取得毕业证和学位证；</p> <p>2.工商管理类、经济学类等相关专业；</p> <p>3.具有10年以上地产行业商业管理工作经验，担任大中型房地产开发企业相关业务部门负责人2年以上；</p> <p>4.40周岁及以下，即1982年9月（不含）以后出生；</p> <p>5.具备良好的敬业精神和职业道德操守，具备较强的沟通能力、组织协调能力；</p> <p>6.具有标杆房地产企业同类岗位工作经验者优先。</p>	两轮面试

序号	招聘岗位	工作地点	招聘人数	岗位职责	资格条件	综合测试方式
9	皖投置业公司 客关管理 资深经理	合肥	1名	<p>1.负责公司客户关系管理相关工作；</p> <p>2.负责建立公司品牌管理体系，并组织实施与推广；</p> <p>3.负责组织建立和持续完善公司客户服务管理标准体系；</p> <p>4.负责统筹开展客户关系管理模式的研究，研究客户需求、服务理念，组织制定客户服务标准，并负责宣传、培训与督导执行，开展服务模式的创新与推广工作；</p> <p>5.负责组织对公司各项目销售环节、交付前后存在的各类客户投诉隐患进行检查与评估，发现问题、提出整改建议并监督实施。</p>	<p>1.本科及以上学历，本科及以上学历学习阶段均要求取得毕业证和学位证；</p> <p>2.工程类、工商管理类、经济学类等相关专业；</p> <p>3.具有10年以上地产行业客户关系管理工作经验，担任大中型房地产开发企业相关业务部门负责人2年以上；</p> <p>4.40周岁及以下，即1982年9月(不含)以后出生；</p> <p>5.具备良好的敬业精神和职业道德操守，具有较强的应变能力和内外沟通能力；</p> <p>6.具有标杆房地产企业同类岗位工作经验者优先。</p>	两轮面试

序号	招聘岗位	工作地点	招聘人数	岗位职责	资格条件	综合测试方式
10	皖投置业公司 营销管理 资深经理	合肥	1名	<p>1.负责开展公司营销管理相关工作；</p> <p>2.配合开展前期市场调研与项目现场踏勘，重点研究拟投资项目所在地的市场产品、客户及竞品等，提出项目的初步产品定位建议；</p> <p>3.负责开展销售数据的统计与分析工作；</p> <p>4.负责审核公司各项目编制的销售定价与调整方案；</p> <p>5.负责公司各项目销售案场巡检，针对发现的各类问题，提出整改意见，并督促项目营销部门及时改进。</p>	<p>1.本科及以上学历，本科及以上学历学习阶段均要求取得毕业证和学位证；</p> <p>2.工商管理类、经济学类、房地产等相关专业；</p> <p>3.具有10年以上地产行业营销相关工作经验，担任大中型房地产开发企业相关业务部门负责人2年以上；有完整项目销售操盘成功经验；</p> <p>4.40周岁及以下，即1982年9月（不含）以后出生；</p> <p>5.具备良好的敬业精神和职业道德操守，具备较强的沟通能力、组织协调能力，精通房地产策划、市场营销、法律、传播等相关知识；</p> <p>6.具有标杆房地产企业同类岗位工作经验者优先。</p>	两轮面试

序号	招聘岗位	工作地点	招聘人数	岗位职责	资格条件	综合测试方式
11	皖投置业公司 设计管理 资深经理	合肥	1名	<p>1.负责开展公司设计管理相关工作；</p> <p>2.负责统筹公司标准化产品的研发及产品标准的编制、审核、执行和后评估；</p> <p>3.负责组织编制公司所有开发项目的规划设计、建筑设计、结构设计、装饰设计、景观设计、水暖、电气等各专业设计任务书；</p> <p>4.负责组织开展材料设备选型定板工作；</p> <p>5.配合开展设计类公开招标工作，参与标设计供方的考察、资格审查、招标文件编制、招标和中标单位确定等工作。</p>	<p>1.硕士及以上学历,本科及以上学历学习阶段均要求取得毕业证和学位证；</p> <p>2.建筑类、土木类等相关专业；</p> <p>3.具有8年以上房地产等相关行业设计相关工作经验，具有管理岗位工作经历。</p> <p>4.40周岁及以下，即1982年9月(不含)以后出生；</p> <p>5.具备良好的敬业精神和职业道德操守,具备较强的沟通能力、组织协调能力，精通房地产专业设计知识和设计规范；</p> <p>6.具有标杆房地产企业同类岗位工作经验者优先。</p>	两轮面试